



UNSER NACHHALTIGKEITSKONZEPT

**SOZIALE, ÖKONOMISCHE UND
ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG**

VERANTWORTUNG TRAGEN

Der Erfolg unseres Unternehmens gründet sich auf hohe Verantwortungsbereitschaft, ökonomische Sorgfalt und Innovationskraft.

Seit über 110 Jahren zählt Schulten zu einem der führenden Gebäudedienstleister in unserer Region.

Der Erfolg unseres Unternehmens gründet sich auf hohe Verantwortungsbereitschaft, ökonomische Sorgfalt und Innovationskraft.

Kontinuierliches Wachstum, eine geringe Mitarbeiterfluktuation, Verantwortung als Arbeitgeber und veränderte Umweltbedingungen haben Schulten geprägt.

Gestern, heute, morgen

Unternehmen sind heute mehr als in der Vergangenheit gefordert. Wirtschaftliche Rahmenveränderungen, Globalisierung, drohende Ressourcenverknappung, Umweltauforderungen und der demografische Wandel erfordern vorausschauendes und verantwortungsbewusstes Denken und Handeln.

Es gilt, unternehmerisch übergreifend das heutige Tun mit der Wirkung auf unsere Zukunft zu verstehen. Schulten hat sich bereits in der Vergangenheit bewusst damit auseinandergesetzt und ist auf die kommenden Anforderungen gut vorbereitet.

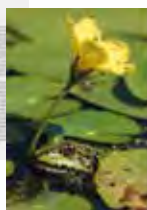
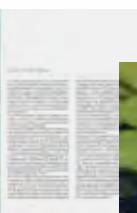
Vorausschauend

Wir sind uns der Bedeutung eines vorausschauenden unternehmerischen Handelns zur Sicherung der Lebensgrundlagen für nachfolgende Generationen bewusst und setzen dieses kontinuierlich um.

Mit mehr als 2.700 Mitarbeitern und rund 30 Auszubildenden sind wir ein wichtiger Arbeitgeber unserer Region. Das soll zukünftig so bleiben. Auch das verstehen wir unter Nachhaltigkeit.

Unser Nachhaltigkeitskonzept umfasst die Konzentration auf ökologische, ökonomische und soziale Ziele.





NACHHALTIG MANAGEN

Es geht sowohl um eine erfolgreiche Geschäftsentwicklung als auch um einen positiven Beitrag unseres Unternehmens zur nachhaltigen Entwicklung unserer Gesellschaft.

Ökonomisch? Natürlich!

Unternehmen werden zunehmend daran gemessen, ob sie die wirtschaftlichen Ziele in einem nachhaltigen Kontext verfolgen.

Wachstum und Ertrag stehen in keinem Widerspruch zu unseren Nachhaltigkeitszielen – im Gegenteil. Es geht dabei um eine langfristig erfolgreiche Geschäftsentwicklung und um einen positiven Beitrag des Unternehmens zur nachhaltigen Entwicklung der Gesellschaft. Ein Unternehmen wirtschaftlich erfolgreich zu managen schließt ein, soziale und ökologische Verantwortung wahrzunehmen und umzusetzen.

Gesellschaftliche Verantwortung tragen

Zunehmend werden auch unsere Kunden und Auftraggeber prüfen, ob wir als Dienstleister den Nachhaltigkeitsanforderungen entsprechen. Nur so ist gewährleistet, dass der Verhaltenskodex auch in allen vor- und nachgelagerten Prozessen und externen Dienstleistungen eingehalten wird.

Wir nehmen die Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt ernst, z. B. durch den Einsatz einer Sozialassistentin (seit 1999). Die geringe Fluktuationsrate unserer Mitarbeiter stärkt die Teamleistung und erhöht die Kundenzufriedenheit. Die Umstellung auf erdgasbetriebene Fahrzeuge wurde 2008 begonnen. Schulten unterstützt seit vielen Jahren soziale und kulturelle Projekte in der Region.

Risiken identifizieren

Die Herausforderung besteht für uns darin, die eigene Wertschöpfungskette auf- und abwärts zu erfassen, um mögliche Risiken zu identifizieren. Auch die Handlungen unserer Vorproduzenten und die Umweltverträglichkeit ihrer Produkte stehen bei Schulten im Vordergrund.

Zur Erreichung der angestrebten Ziele nutzen wir systematisch aufeinander abgestimmte Instrumente: Leitbild, Audits und das Berichtswesen (z. B. Schulten-Umwelterklärung).

Ob Mitarbeiterzufriedenheit, Kundenorientierung, Ökonomie oder Ökologie – Nachhaltigkeit ist ein zentrales Element unseres Unternehmens.



SOZIAL DENKEN. SOZIAL HANDELN.

Unser Unternehmen funktioniert nur mit Menschen und der Bereitschaft, einen Teil der Wertschöpfung zurückzugeben.

Ganzheitlich denken – vor Ort handeln

Der wirtschaftliche Erfolg unseres Unternehmens ist tief verwurzelt mit unserer Region. In unserer über 110-jährigen Unternehmensgeschichte hat sich Schulden stets verpflichtet gefühlt, kulturelle und soziale Verantwortung zu tragen.

Gegenüber ihren Mitarbeitern als auch gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft trägt die Firma Schulden als inhabergeführtes Familienunternehmen jeden Tag Verantwortung für die Auswirkungen ihres unternehmerischen Handelns. Soziales und gesellschaftliches Engagement waren und sind daher schon immer Teil unserer Unternehmenskultur.

Unser Engagement ist vielfältig. Damit meinen wir auch die innerbetriebliche Leitbildorientierung unserer Mitarbeiter, die Qualifizierungsmaßnahmen, unsere Ausbildungsinitiativen sowie die Sensibilisierung und Strukturierung umweltorientierten Verhaltens.

In unserem regionalen Umfeld unterstützen wir zahlreiche Sozial- und Kulturprojekte. Einige Beispiele:

Bürgerbus

Schulden unterstützt den Bürgerbus Remscheid seit vielen Jahren. Mit unserer Unterstützung ist es möglich, auch fahrgastarme Buslinien bewirtschaften zu können. Dies erhöht die Mobilität der Bürger und senkt den Energieverbrauch durch Individualverkehr.

Soziale Eingliederungsmaßnahmen

Für langzeiterkrankte Mitarbeiter und behinderte Bewerber bieten wir individuelle Eingliederungsmaßnahmen – beispielsweise nach dem Hamburger Modell – an. Auch liegt es uns am Herzen, jungen Müttern den Einstieg in die Berufswelt möglichst flexibel und individuell zu ermöglichen.

Jährliches Spendenkonzept

Seit vielen Jahren engagiert sich Schulden für regionale und überregionale Testprojekte. Jedes Jahr wird dafür ein fünfstelliges Budget verwendet, welches z. B. in 2018 teilweise an die Lebenshilfe e.V. in Remscheid geflossen ist. So stärkt Schulden die sozial Schwächeren. Dabei sind uns besonders regionale Träger wichtig.

Remscheider Tafel

Im Rahmen der Auszubildenden-Offensive schickt Schulden regelmäßig kaufmännische und gewerbliche Azubis zur Remscheider Tafel. So kann deren Arbeit aktiv unterstützt werden. Gleichzeitig trägt dies zur „Erziehung“ unserer jungen Mitarbeiter bei.

Bürgerstiftung Remscheid

Seit 2008 engagiert sich Schulden als Stifter in der Bürgerstiftung Remscheid. Ziel der Stiftung ist, durch die Erträge des Stiftungskapitals gemeinnützige Projekte in Remscheid zu fördern. Dazu gehören Schul- und Bildungsprojekte, Kunst- und Kulturförderung sowie die Vergabe von Stipendien, Beihilfen zur Bildungsförderung, Umwelt- und Naturschutz.



Ob Eingliederungsmaßnahmen für behinderte Menschen, Jugendförderung durch die Bürgerstiftung Remscheid oder die Unterstützung der Mobilität in Randgebieten – Schulten engagiert sich vor Ort.



Die Gebäudedienstleister
Gebäudereiniger-Innung Remscheid/Solingen



SCHULTEN
GEBÄUDEDIENSTE

Hauptverwaltung

Nordstraße 38, 42853 Remscheid



Telefon 02191 466-0
Fax 02191 466-46
E-Mail mail@schulten.de
Web www.schulten.de